

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора Государственного
автономного учреждения Республики
Мордовия «Республиканский спортивно-
тренировочный центр «Старт»

Р.Р. Кудряев

Приказ от 09.01.2024 г.

№ 0901004

**План мероприятий
по противодействию коррупции
в Государственном автономном учреждении Республики Мордовия
«Республиканский спортивно-тренировочный центр «Старт»
на 2024-2026 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения
1	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости
2	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения	Постоянно
3	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	В момент трудоустройства
4	Совершенствование работы учреждения в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
5	Размещение на сайте учреждения локальных актов антикоррупционной направленности и плана мероприятий по противодействию коррупции	По мере необходимости
6	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Постоянно
7	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учеты, индивидуальных консультаций работников учреждения)	Постоянно
8	Организация личного приема граждан директором учреждения	1 раз в неделю
9	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятия мер по их	Постоянно

	предотвращению	
10	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются лица, являющиеся работниками учреждения, принятие мер по совершенствованию работы антикоррупционной направленности	1 раз в квартал
11	Обеспечение соблюдения режима гласности при осуществлении закупок, выполнения работ, оказания услуг	По мере необходимости при осуществлении закупок
12	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно
13	Обеспечение наличия и ведение в учреждении журнала учета сообщений о коррупционных проявлениях и правонарушениях	Постоянно
14	Осуществление анализа жалоб и/или обращений сотрудников учреждения, либо иных лиц, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействие) сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	По факту поступления
15	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	По факту поступления
16	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно
17	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	Постоянно